

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Ganfeng Lithium Co., Ltd.

江西贛鋒鋰業股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股份代號：1772)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條刊發。

根據中華人民共和國的有關法例規定，江西贛鋒鋰業股份有限公司(「本公司」)在深圳證券交易所網站(<http://www.szse.cn/>)刊發了以下公告。茲載列如下，僅供參閱。

承董事會命

江西贛鋒鋰業股份有限公司

董事長

李良彬

中國·江西

二零一九年三月二十九日

於本公告日期，本公司董事會成員包括本公司執行董事李良彬先生、王曉申先生、沈海博先生、鄧招男女士及許曉雄先生；本公司非執行董事黃代放先生；以及本公司獨立非執行董事郭華平先生、黃華生先生、劉駿先生及黃斯穎女士。



2018

江西赣锋锂业股份有限公司
可持续发展报告

关于本报告

本报告是江西赣锋锂业股份有限公司连续第三年发布的可持续发展报告（或社会责任报告），旨在就公司社会责任理念、工作举措和绩效与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。

○ 时间范围

2018年1月1日至2018年12月31日。部分表述及数据适当超出上述年份。

○ 报告范围

报告覆盖江西赣锋锂业股份有限公司总部，所有分、子公司。

○ 数据来源

报告中的财务数据来自江西赣锋锂业股份有限公司2018年度财务报告，A股财务报告经立信会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计；H股财务报告经安永会计师事务所独立审计；其他数据根据公司相关制度统计。

本报告中披露的环境数据若无特殊说明均为江西赣锋锂业股份有限公司在中国大陆地区运营地产生的环境影响数据。江西赣锋锂业股份有限公司拥有超过50%控制权的海外锂矿由于均处于初步勘探阶段，其产生的环境影响暂未被纳入本报告的统计范围内。

○ 编制依据

报告参照香港联合交易所有限公司（“联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录二十七《环境、社会及管治报告指引》编制。

○ 联交所 ESG 报告指引四项原则回应

重要性：为编制本报告，公司开展议题重要性评估程序，以确定本报告的披露内容及各议题内容详实程度。重大性议题评估过程与结果呈现于本报告章节1.3中。

量化：报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标表现。

平衡：本公司努力实现信息披露客观、不偏不倚，报告内容均来自公司内部管理文件、统计及公开披露信息，以及公众媒体报道，无不正当修改。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

○ 称谓说明

为便于表述，江西赣锋锂业股份有限公司在报告中分别用“赣锋锂业”“公司”和“我们”指代。

○ 报告获取

您可以在深圳证券交易所网站浏览或下载本报告的中文版本，或在香港联交所网站浏览或下载本报告的中、英文版本。

目录

01 / 关于本报告
04 / 董事长致辞
06 / 关于我们

62 / 联交所 ESG 指标索引
64 / 意见反馈表



可持续发展管理

- 14 可持续发展管理
- 14 利益相关方沟通
- 15 重大性议题判定



诚信合规 完善公司管治

- 18 公司治理
- 19 加强风险控制
- 20 反腐败管理
- 21 供应链管理



创新驱动 打造核心优势

- 24 服务国家战略
专题: 布局废旧电池回收板块,
助力循环经济发展
专题: 布局新能源产品,
支持国家战略性新兴产业
- 28 丰富产品组合
- 29 创新驱动发展
- 32 保障产品质量
- 33 提升客户服务



低碳发展 守护绿水青山

- 36 强化降污减排
- 39 综合资源利用
- 40 应对气候变化
- 41 保护生态环境



安全先行 保障平稳运行

- 44 完善安全管理体系
- 44 落实安全生产保障
- 46 保护员工职业健康



以人为本 创建和谐家园

- 50 大力引进人才
- 52 发展育人人才
- 56 用心留住人才
- 59 爱心奉献社会

1

2

3

4

5

6

董事长致辞



“**抓住时代发展新机遇，
依靠科技创新继续引领
锂行业技术发展方向，
努力打造全球锂行业上
下游一体化的国际一流
企业。**”

亲爱的读者：

2018年是赣锋锂业发展史上具有里程碑意义的一年。2018年10月，我们成功在香港联合交易所上市，发行香港主板第一支“锂概念”股，成为中国锂行业唯一一家“A+H”股上市公司。2018年，在风云变幻的锂行业全球化竞争市场环境中，我们奋勇拼搏，依然取得了骄人的成绩：锂盐化工板块稳定快速增长，先后和韩国LG化学、德国宝马、美国特斯拉等国际车企和动力电池巨头开展战略合作，供应电池级氢氧化锂和碳酸锂产品；动力与储能电池产销两旺，在储能领域、电动叉车、轨道电车等专用动力电池领域开辟了新市场；在废旧电池回收板块的战略布局和市场优势逐渐成型。在创造利润的同时，我们始终铭记家国情怀和肩负的社会责任，通过走可持续发展道路为国家利益、行业进步、生态保护和社会发展贡献力量，同时采取行动积极回应联合国发布的2030年全球可持续发展目标。

服务国家战略，牢记创新使命。近年来，国家提出发展战略性新兴产业、建设资源节约型社会和大力发展循环经济、调整能源结构并增加可再生能源比例等一系列符合可持续发展趋势的战略与政策，赣锋锂业的产品正广泛应用于新能源、新材料和新医药领域，为实施国家战略提供有力保障；作为行业领先企业，我们牢记创新使命，通过引进锂离子动力电池等领域的高端研发人员和资深市场开拓人员，依托“国家企业技术中心”、“国家博士后科研工作站”、“院士工作站”、“江西省重点实验室”等科研创新平台，不断加大研发创新投入，积极推动科技成果转化，坚持技术创新驱动，提升企业核心竞争力，不断激发行业及社会发展新活力。

坚持绿色发展，应对气候变化。我们在全产业链布局中将绿色理念贯穿其中，不忘控制和减少每个环节的环境影响。在源头实施可持续资源开采，维护和修复锂矿周

围生态环境。在中下游生产运营过程中，我们致力于打造国家级绿色工厂，大力推进清洁生产改造和生态文明示范基地建设工作，在新余基础锂厂“年产1.5万吨电池级碳酸锂建设项目”“年产2万吨单水氢氧化锂项目”采取一系列脱硫脱硝、节能降耗技术，减少污染排放；我们不断提升能源资源使用效率，设置节能目标和考核机制，积极使用清洁能源应对气候变化，用自身力量带动产业链绿色发展。

坚持以人为本，不忘奉献之责。我们将人才视为赣锋最宝贵的财富，为员工创造安全、健康、舒适的工作环境，提供具有竞争力的薪酬福利和激励机制，打造“赣锋商学院”为公司和行业培育人才，不断提升赣锋人的幸福感和企业文化认同感，与员工共享公司发展成果。我们不忘回馈社会，依托自身的行业优势形成产业集群，带动地方经济发展，创造更多就业岗位；从民生、教育、产业方面入手扶持当地贫困村庄，帮助贫困户改善生活条件，致力于与社区和社会共同繁荣。

展望未来，公司将坚持“锂行业上下游一体化”的发展战略，弘扬“诚信、责任、合作、高效、创新”的核心价值观，抓住时代发展新机遇，依靠科技创新继续引领锂行业技术发展方向，努力打造全球锂行业上下游一体化的国际一流企业。在追求实现企业价值的同时，我们将牢记“利用有限的锂资源，为人类发展和进步创造绿色、清洁、健康的生活”的神圣使命，同各利益相关方保持密切的沟通交流，与社会各界共享发展成果，以实际行动回馈社会，凝心聚力，砥砺前行！

赣锋锂业董事长
李良彬

关于我们

江西赣锋锂业股份有限公司成立于2000年3月，是全球锂行业龙头企业，2010年8月在深交所上市（A股代码：002460），成为我国锂行业首家上市公司，2018年10月又成功登陆香港联交所主板（H股代码：01772），是目前国内锂行业唯一一家“A+H”股上市公司，是全球第三大、中国最大的锂化合物生产商及全球最大的金属锂供应商。

我们拥有垂直整合的业务模式，业务涵盖上游锂资源提取、中游锂化合物及金属锂加工以及下游锂电池生产及电池回收等产业生态链的各重要环节。我们从中游锂化合物及金属锂制造商起步，并成功扩大到产业价值链的上游及下游，以取得有竞争力的锂原材料供应、确保成本及营运效益、在多个业务线间取得协同效应、收集最新的市场信息及开发顶尖技术。公司形成上游锂资源提取、锂化合物的深加工、金属锂生产、锂电池生产、锂二次利用及回收等五大业务板块，产品涵盖金属锂、碳酸锂、氢氧化锂、丁基锂、锂离子电池等5大系列40余种产品，是全球锂化合物及金属锂产品最齐全的供应商之一。

5大
业务板块

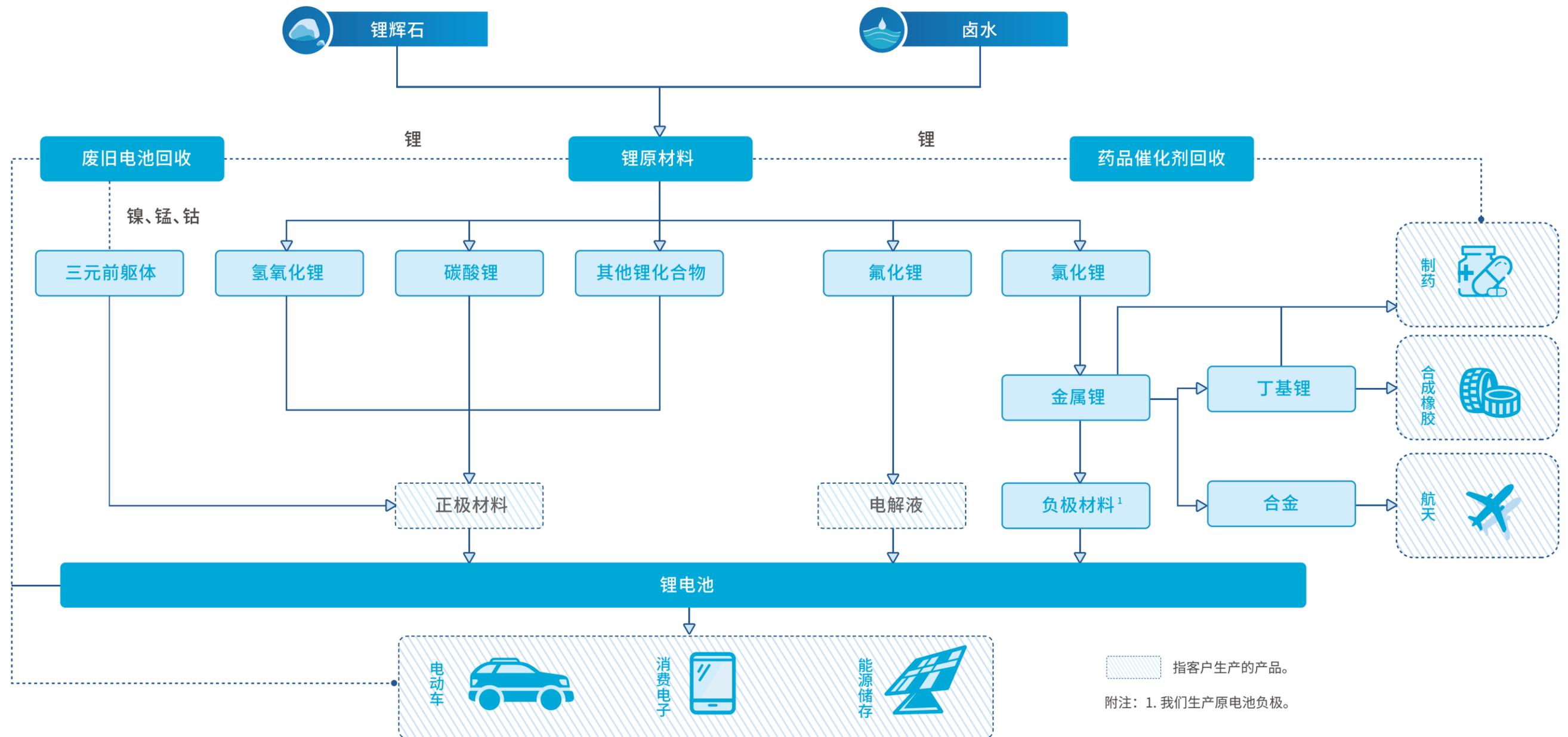


40余种
产品



我们的锂生态系统

协同效应贯穿整个产业价值链



我们的全球布局

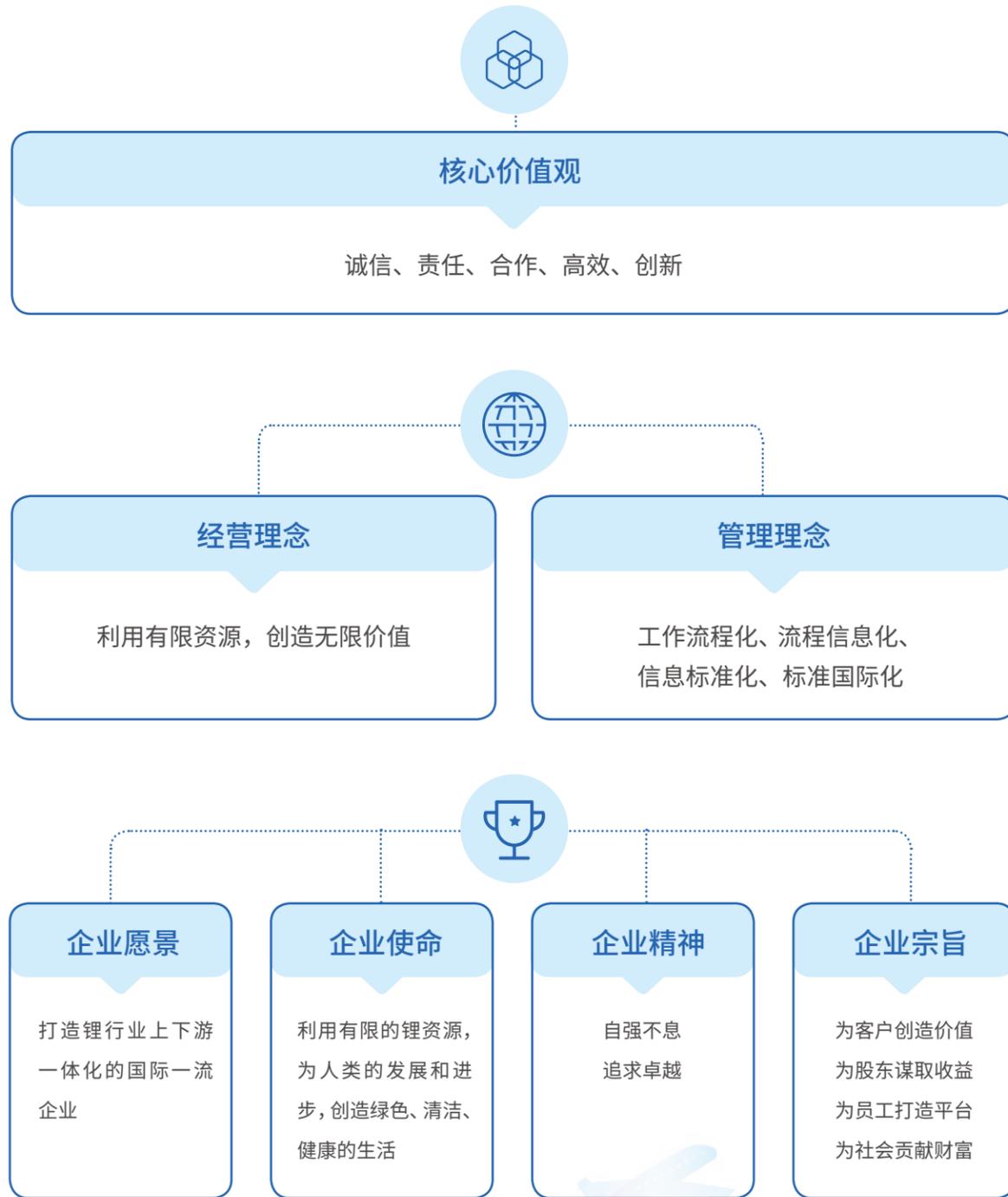


- ▲ 资源
- 生产基地
- 研发基地

附注：
包括研发基地

公司坚持“锂行业上下游一体化”的发展战略，通过在全球范围内的锂矿资源布局，分别在澳大利亚、阿根廷、爱尔兰和我国青海、江西等地，掌控了多处优质锂矿资源，形成了稳定、优质、多元化的原材料供应体系，在全球范围内拥有 **7** 大生产基地。

企业文化



主要奖项与荣誉

“2018 年度上市公司杰出管理团队奖”

参加“2018 金融界中国上市公司创新发展高峰论坛”暨“金智奖”上市公司价值评选颁奖盛典，在“金智奖”2018 金融界上市公司价值评选中获得“2018 年度上市公司杰出管理团队奖”



“中国中小板最具成长性上市公司十强”称号

在证券时报举办的第十二届中国上市公司价值评选中获得“中国中小板最具成长性上市公司十强”称号



“中国锂业最具影响力品牌”

在第四届“中国经济新模式创新与发展峰会”上，获“中国锂业最具影响力品牌”称号



“中国百强企业奖”称号 “2018 年中国最具成长性上市公司排行榜”中排名第 3 位

2018 年 11 月，中国上市公司百强高峰论坛授予公司“中国百强企业奖”称号，同时在“2018 年中国最具成长性上市公司排行榜”中排名第 3 位



“中国专利优秀奖”

2018 年 12 月，荣获国家知识产权局颁发的“中国专利优秀奖”



“江西省制造业单项冠军示范企业”称号

2018 年 12 月，江西省工信委授予公司江西省制造业单项冠军示范企业称号

“民营科技发展贡献奖——2017 年度优秀民营企业奖”

中国民营科技促进会授予公司“民营科技发展贡献奖——2017 年度优秀民营企业奖”



入选江西民营企业 100 强

2018 年 11 月 26 日，江西省政府新闻办、江西省工商联举办“2018 全球赣商高质量发展论坛暨江西民营企业 100 强发布会”。公司在 2018 江西民营企业 100 强中位列第 36 位，在 2018 江西民营企业制造业 100 强中位列第 20 位



“全国企业管理现代化创新成果二等奖”

在全国企业联合会组织的“全国企业管理现代化创新成果”评选活动中，公司“锂电新材料企业技术创新驱动的产业链延伸战略”荣获“全国企业管理现代化创新成果二等奖”





—
可持续发展管理

赣 鋒 鋰 業

可持续发展管理

可持续发展管理

2018年，公司初步构建了环境、社会及管治（ESG）管理架构，组成 ESG 工作小组，负责向下传递董事会关于 ESG 工作事项的决议、统筹规划公司 ESG 工作事项的实施；定期向董事会汇报环境和社会政策及数据，有效评估企业在环境和社会方面的风险及机遇；ESG 工作小组下设执行小组，具体落实 ESG 或社会责任领域的具体工作，逐步构建 ESG 管理网络。

利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方的沟通，通过各种渠道，定期了解公司员工、高层管理人员等内部利益相关方的意见和建议，以及政府、客户、供应商、媒体等外部利益相关方的反馈与期待。

利益相关方	需求与期望	沟通和回应方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 依法纳税 支持经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 按照相应法规从业 依法纳税
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报 业务与盈利增长 风险管理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 定时披露经营信息 股东大会 投资峰会 路演
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 稳定货源 提供高质量产品和服务 满足客户多元需求 为客户创造价值 	<ul style="list-style-type: none"> 签订长期协议 保障服务质量 客户信息保护 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工权益 健全发展通道 保障职业健康 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> 提供良好的薪酬福利 完善职业发展通道 实施员工培训
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、公正采购 信守合约 	<ul style="list-style-type: none"> 依法履行合同 公开招标 开展项目合作
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 节能减排 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 管理排放物 提升资源和能源使用效率 管理危险化学品
 社会和公众	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区发展 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通 公益慈善事业

重大性议题判定

2018年，通过与各类利益相关方不同形式的互动与沟通和对同行业公司可持续发展报告披露的议题对标分析，我们按照上交所上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》的要求，确定了本年度 22 个可持续发展议题。我们首次以问卷的形式确定议题披露程度和边界，保证更准确、完整地披露运营管理相关信息。2018年，我们共收回 10 份公司高管问卷及 207 份利益相关方问卷，并收集了各类利益相关方对于公司可持续发展工作的意见和建议，作为公司未来开展可持续发展管理的重要依据和指导方向。根据利益相关方和公司高管对所有可持续发展议题的评估，最终确定公司 2018 年可持续发展重大性议题矩阵呈现如下：

2018 年可持续发展重大性议题矩阵





诚信合规 完善公司管治

我们依据现代企业架构及实际运营需求，建立严密的公司治理结构，推动公司的风控内控体系有效运行。我们设立贪污腐败检举机制，对腐败事件零容忍；并严格把控采购环节，确保在合规的基础上努力推进可持续采购，坚决保障风险防控和合规经营。

诚信合规 完善公司管治

公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、香港联交所《上市规则》等有关法律法规及相关规范性文件的要求，建立健全的内部控制制度，不断完善公司的法人治理结构，规范公司运作。截至报告期末，公司治理实际情况均符合中国证券监督管理委员会（“中国证监会”）发布的有关上市公司治理的规范性文件，为公司的发展战略和可持续发展奠定了良好的基础。

2018年

赣锋锂业共召开**16**次董事会、**8**次监事会、**9**次战略委员会、**7**次审计委员会、**1**次提名委员会、**2**次薪酬与考核委员会会议；召开**1**次年度股东大会、**5**次临时股东大会。我们保持与股东的密切沟通交流，并确保中小股东的话语权；公司聘请律师见证，保证股东会会议召集、召开和表决程序的合法性，维护了公司和股东的合法权益。此外，我们重视股东投资回报，自2010年A股上市以来，公司连续七年向股东持续稳定提供现金分红，累计现金分红金额超过5.5亿元人民币。

召开董事会

16次



监事会

8次



临时股东大会

5次



投资者沟通

赣锋锂业高度重视投资者关系的管理，始终注重投资者的知悉权和对投资者保护教育。除了规定的信息披露途径外，公司不断完善、丰富与投资者的沟通渠道和方式。公司安排专人通过投资者热线电话、邮件往来、来访接待、投资者互动平台、公司网站投资者关系专栏和公司官方微信公众号等多种渠道与投资者保持密切交流，加强投资者关系平台建设，提升投资者关系服务的效率与质量。

2018年，公司积极响应中国证监会江西证监局的号召，组织开展投资者保护宣传教育活动，在公司宣传栏上刊登投资者保护专栏，在公司LED显示屏上设置宣传标语，组织投资者保护知识讲座及证券知识竞赛等活动。邀请中介机构组织公司员工参加培训，通过法律法规及相关案例，教育公司员工遵守法律法规，切实保护中小投资者利益，构建互信和谐的投资者关系。



信息披露

信息披露的质量直接影响投资者对公司的认知与了解。随着深交所全面展开上市公司信息披露直通车，上市公司信息披露责任加大，公司已细化各公告披露的流程，实现了信息披露工作的规范性、完整性和严谨性。在开展专项工作期间，公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》《上市公司信息披露管理办法》及《公司章程》等有关法律法规的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息。为进一步加强公司信息披露的内部控制，构建以投资者为导向的信息披露体系，公司已建立了《公告信息审批流程》，完善信息披露事前审核的流程，以降低信息披露的误差。

加强风险控制

赣锋锂业从战略、财务、人力、法律、安全、审计、信息等多维度实施风险防控，通过战略检讨、专项风险治理、开展内部审计及专项检查、自我内控评估等方式对重大风险实施动态管理。公司大力推动专项风险治理工作，全年共完成风险控制、合规体系建设完善工作项目25个，将风险控制措施进一步落实到业务定位、组织架构、岗位职责与授权、信息系统及管理报告等基础管理体系中，

系统提升风险防范能力，形成“专项风险治理+基础体系优化”的治理模式。2018年，我们首次开展风险竞争力评价工作，围绕平衡风险与机遇、风控组织与文化、夯实基础管理、管控重大风险4项主维度和11项子维度，对全公司风险管理工作进行了综合评价，分析公司整体风险竞争力，初步建立风险管理工作评价机制，有效引导风险管理主体责任落实。

公司开展了一系列制度梳理优化工作。截至 2018 年底，公司新增和修订《进出口管理制度》《反舞弊制度》《廉洁自律管理办法》《危机管理制度》《采购管理制度》《质量管理》《薪酬管理制度》《行政管理制度》《安全风险研判与承诺及环保数据公告暂行管理规定》《信息保密制

度》等多项制度及 H 股上市制度体系更新。对于招采、财务等重要领域，公司持续完善风险管控措施，完善制度建设，对财务基础管理重点环节组织开展专项抽查，加强了资金操作风险管控等。

反腐败管理



公司持续优化反腐败程序和控制机制，定期开展自我评估。审计部作为独立审计监督部门，负责监查公司内部规章制度并时刻保持防范腐败风险的有效性，尤其在营销、采购、质量、运输等关键环节完善和建立相应制度规范运行。公司实施廉洁建设领导负责制、责任追究制；开展员工与供应商、合作伙伴等重要利益相关方关系的检查工作；修订《员工廉洁自律管理规定》，其中明确载明禁止利用职权和职务上的便利谋取不正当利益的行为，并附有监督机制与流程；在《业务招待费管理规定》中详细描述公司招待过程中禁止的腐败行为和礼品，完善业务招待工作的内控管理。



公司通过宣传、培训等方式，传扬反腐败管理精神，建设廉洁自律的企业文化。2018 年，公司针对涉经济部门人员开展反腐败培训，含采购部、销售部、财会中心、项目管理部、设计部、品质部、运输公司和子公司管理团队的廉洁自律培训；对总公司管理层开展入职反腐败培训，新晋领导干部反腐败培训接近 100%，通过培训深化员工的反腐败意识。

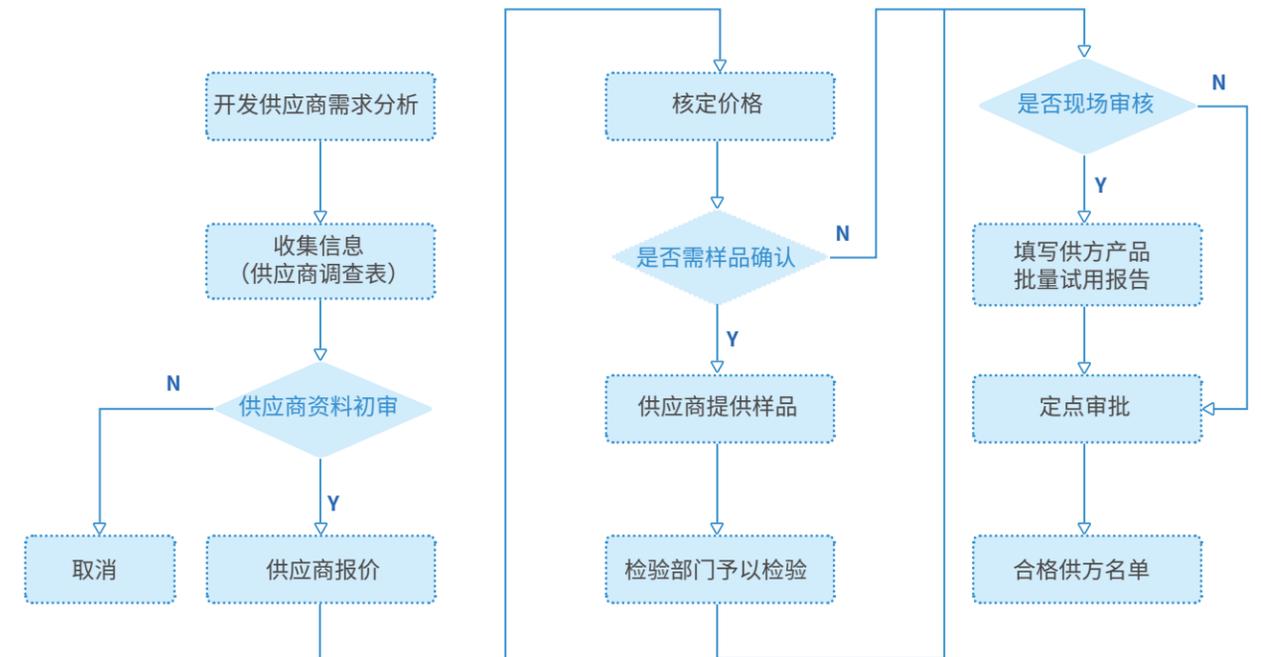


为保证反腐败机制的有效性，公司通过在官方网站、办公区等地点公示投诉举报电话、电子邮箱，设立举报信箱等方式，方便利益相关方反映、举报实际或疑似腐败行为，公司会根据反映情况进行检查和调查，听取被投诉检举人员的陈述和申辩，收集证据并形成调查结果。公司成立纪检监察小组，根据调查结果进行分析定性并提出处理建议，上报总裁办公会讨论。纪检监察小组会不定期对监督机制的落实情况进行跟踪检查。

供应链管理

赣锋锂业审慎选择外部供应商，制定了《供应商管理程序文件》，其中根据对公司产品质量的影响程度将物资分为 A、B、C 三类，并规范供应商准入流程、评价标准、供应商划分等级等。我们密切监控供应商提供的所有原材料

质量，确保符合我们的采购标准。公司的质量控制体系也涵盖从采购订单下达阶段到交付前检查及实验室检验的全流程。此外，我们利用企业资源计划系统有效、高效地管理资源。



供应商准入流程

公司定期根据多项因素评估供应商，看重供应商的生产制造、质量控制及创新能力，其中尤其重视供应商提供指定材料以满足我们特定研发需求的能力。除此之外，公司同样重视供应商自身的可持续发展。对于用于电池原材料生产的供应商，公司要求其每年需提供《关于限制在电子设备中使用某些有害成分的指令》ROHS 检测报告，以控制供应链 ESG 风险。截至 2018 年底，公司供应商库共拥有国内供应商 2,391 家，国际供应商 49 家。

公司建立与供应商沟通交流的畅通渠道，通过不断提升采购和供应商筛选标准促进供应商成长，以公司发展带动行业共同进步。

2,391 家
国内供应商

49 家
国际供应商

联合国可持续发展目标

目标 9 产业、创新和基础设施



赣锋锂业的做法

赣锋锂业作为行业领军企业，不断在技术开发、研究与创新领域加大资源投入，驱动企业和行业升级；在自身发展的同时积极开展清洁生产行动，致力于打造国家级绿色工厂，引领行业健康可持续发展。



联合国可持续发展目标

目标 11 可持续城市和社区



赣锋锂业的做法

赣锋锂业的产品顺应建设可持续社会的趋势，公司的锂电池产品将广泛应用于新能源汽车领域，支持城市清洁交通发展；废旧锂电池综合回收项目将有助于解决城市废旧锂电池导致的环境污染问题，循环利用金属资源，减少城市废物，可持续利用城市资源。



三

创新驱动 打造核心优势

赣锋锂业始终坚持以技术创新为驱动，以产品质量为核心，发挥技术优势，推动产品质量不断提高，为客户提供最优质的服务。



江西赣锋电池科技有限公司
Jiangxi Ganfeng Battery Technology Co., Ltd.

创新驱动 打造核心优势

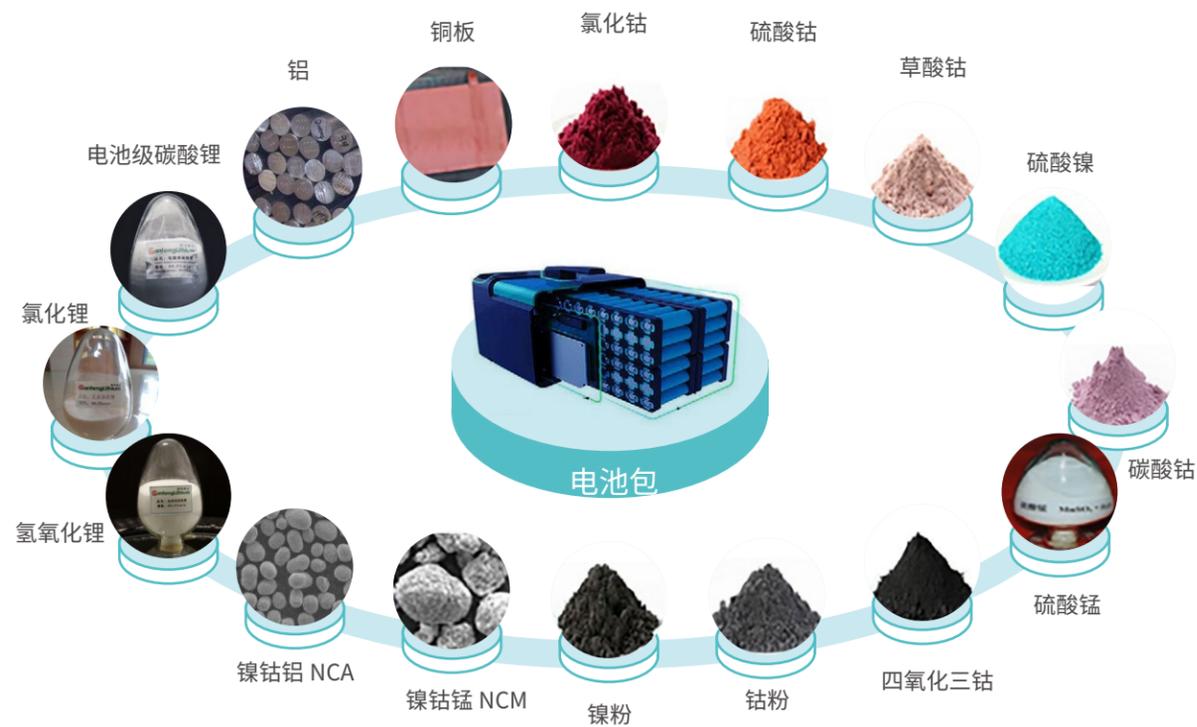
服务国家战略

赣锋锂业创立至今,不忘初心,始终坚守“利用有限的锂资源,为人类的发展和进步创造绿色、清洁、健康的生活”的企业使命,秉承“利用有限资源,创造无限价值”的经营理念,以实际行动支持发展循环经济、振兴新兴产业的国家战略。通过全面优化产业布局,提升发展质量,努力打造上下游一体化的垂直产业链,通过自身行动引领全球锂行业健康持续发展。

专题 布局废旧电池回收板块 助力循环经济发展

随着我国新能源汽车的产量和保有量不断攀升,动力电池预计将在 2020 年左右达到退役小高峰,退役锂电池的梯次利用和综合回收将对环境保护起到至关重要的影响。在此背景下,公司深耕循环经济,抢抓发展机遇,打造闭环产业链,依托“国家企业技术中心”“锂基新材料国家地方联合工程研究中心”等优势研发创新平台,加大对废旧电池资源综合回收利用的工艺开发和技术攻关,建立了废旧锂电池拆解、镍钴锰锂高效回收提取、锂电池三元前驱

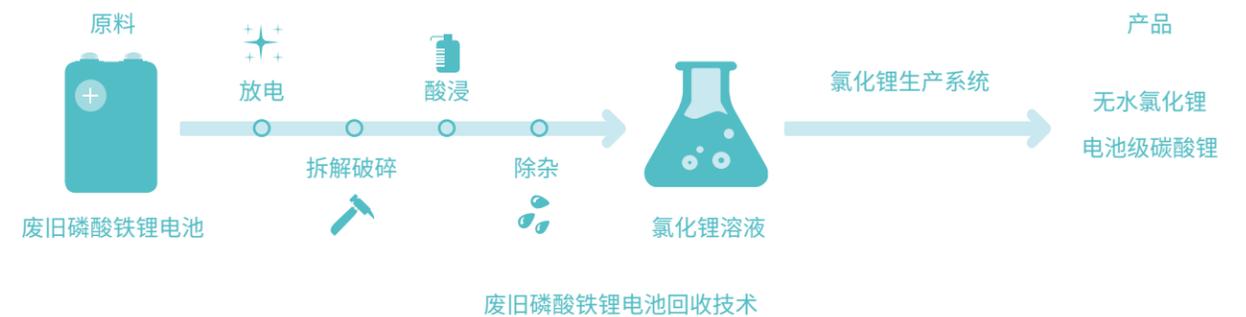
体材料制造等产业化生产线,实现了资源的循环利用。截至 2018 年底,公司申请废旧锂电池相关领域国家专利 16 项,获授权国家发明专利 2 项。我们组建了“新余市废旧锂电池综合回收工程技术研究中心”,联合新余学院、新闻媒体等社会力量,深入社区向广大市民积极宣传废旧锂电池回收的科普知识,并开展废旧锂电池安全回收和无害化处理技术研究,取得了较好的社会反响。



公司废旧锂电池综合回收项目处理利用废旧电池示意

公司废旧电池回收处理业务的布局,响应国家大力发展循环经济、建设资源节约型环境友好型社会的战略。2016 年,赣锋锂业在新余市高新区的 34,000t/a 废旧锂电池综合回收项目正式启动,并于 2018 年实现项目产业化,可实现回收处理 2 万吨废旧磷酸铁锂电池和 1.4 万吨废旧三元电池。该项目利用废旧电池回收的镍钴锰锂等有价金属,生产出合格的电池级碳酸锂、氢氧化锂、三元前驱体材料等产品,并销售给客户用于生产锂电池正极材料,实现了资源的综合回收利用和经济价值最大

化。公司废旧锂电池资源综合利用相关技术,经省科技厅组织的相关专家鉴定达到国内领先水平,公司循环回收利用废旧锂电池生产的电池级碳酸锂、氢氧化锂和三元前驱体材料等产品被列为“江西省重点新产品”,并通过省科技厅组织的相关专家验收,相关工艺技术水平达到国内领先水平。2018 年,公司共回收处理废旧磷酸铁锂电池、极片及其粉末等约 1 万吨,生产出合格氯化锂约 2,200 吨,折合碳酸锂当量 1,917 吨。



废旧磷酸铁锂电池回收技术



废旧三元锂电池回收技术



废旧电池拆解线



废旧磷酸铁锂电池处理线



废旧三元锂电池处理线



前驱体车间处理线

专题 布局新能源产品 支持国家战略性新兴产业

国务院 2016 年印发的《“十三五”国家战略性新兴产业发展规划》提出“战略性新兴产业代表新一轮科技革命和产业变革的方向，是培育发展新动能、获取未来竞争新优势的关键领域”。赣锋锂业积极响应国家发展战略，全面布局新能源、新材料等国家战略性新兴产业。

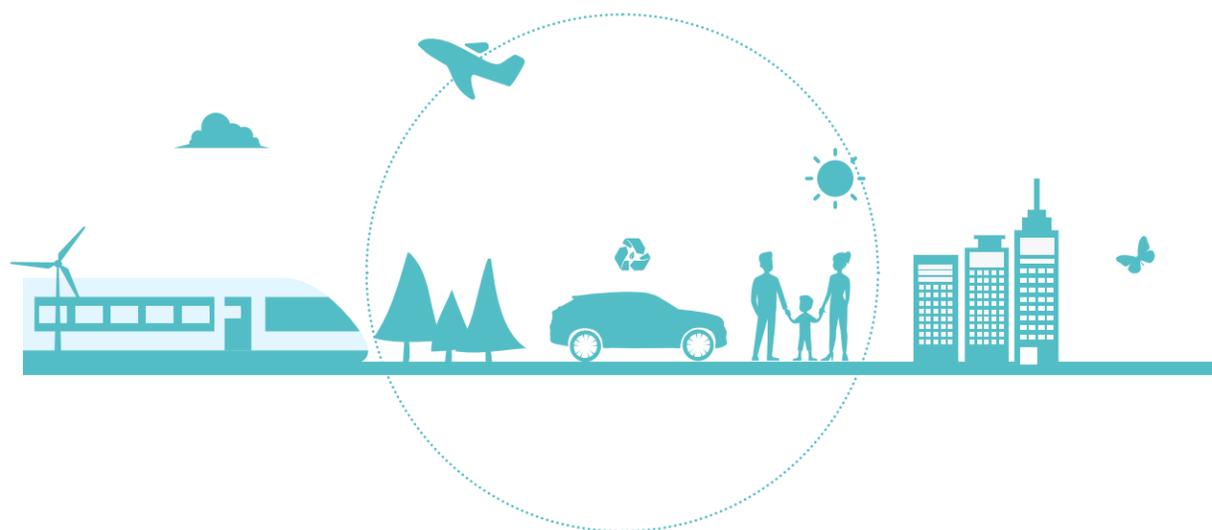
近年来，中国新能源汽车市场持续爆发，中国成为全球最大的新能源汽车产销市场。在政策与市场环境的利好条件下，我们紧抓这一电动汽车变革的历史机遇，力求研发制造更安全的锂电池。我们引进了包括科技部“十二五”新能源领域“全固态锂离子储能电池”国家“863 计划项目”负责人、中科院纳米先导专项长续航动力电池项目课题负责人、中科院博士生导师许晓雄博士，及多名锂离子动力电池和固态电池高端研发人员和资深市场开拓人员，打造行业一流的科研技术团队，不断提升公司的核心竞争力和创新能力。我们积极开拓国际市场，先后与韩国 LG 化学、德国宝马、美国特斯拉等车企和动力电池巨头签订

《战略合作协议》，为其供应电池级氢氧化锂和碳酸锂产品。未来，赣锋锂业的锂电池产品将广泛应用于城市新能源大巴、机场、地铁等公共交通系统上，为发展城市清洁能源作出卓越贡献。

受益于国家能源结构调整、发展新能源等政策的支持，赣锋锂业的储能产品布局逐渐成型。公司通过持续技术攻关，先后开发多种型号的储能专用大容量方形铝壳磷酸铁锂电池，及“光伏储能一体化”工程示范应用项目。该光储一体化项目采用的磷酸铁锂电池具备安全性能高、循环寿命长、梯次利用性能好等突出特点，通过先进的封装、成组技术，可与电网无缝切换，实现毫秒级响应和长时间超负载运行的能力，从而为用户提供了电能移峰填谷、应急供电、容量管理、负荷跟踪和柔性逆功率保护等智能化电能利用和保护策略功能，可以成为国家“光储一体化集成技术”大力倡导推广的应用典范。



赣锋磷酸铁锂蓄电池



丰富产品组合

赣锋锂业拥有垂直整合的业务模式，构建打通上、中、下游的产业生态系统，打造全产品价值链。我们的业务涵盖上游锂资源提取、中游锂化合物及金属锂加工以及下游锂电池生产及电池回收等产业生态链的各重要环节，形成了上游锂资源提取、锂化合物的深加工、金属锂生产、锂电池生产、锂二次利用及回收等五大业务板块，产品涵盖金属锂、碳酸锂、氢氧化锂、丁基锂、锂离子电池等五大系列 40 余种产品，产品广泛用于新能源、新材料和新医药等国家战略性新兴产业领域，如新能源汽车、合成橡胶、功能新材料和抗肿瘤、抗病毒、抗艾滋病新医药产品等。



在下游锂动力与储能电池板块，公司瞄准未来新型锂电池体系 -- 全固态锂电池进行技术研发，和中科院宁波材料所共建“固体电解质材料工程中心”，开展固态电解质和全固态电池体系相关课题研究。同时，公司在东莞桥头镇工业园建有 3,000 万只 / 年全自动聚合物锂电池生产线；在新余高新区建成 6 亿瓦时高容量锂离子动力储能电池项目；新余赣锋电子有限公司主打智能穿戴产品专用聚合物锂电池形成 6,000 万只 / 年的产能，全面进入到深加工产品最具前景的下游新能源领域。在锂电池回收板块，江西赣锋循环科技有限公司投资建设废旧锂电池拆解及稀贵

金属综合回收项目，一期已形成 34,000 吨的回收处理能力，进一步完善了公司产业链布局。

我们向全球一线电池供货商稳定供应货源，同时积极开展与全球领先的汽车 OEM 厂商和电池材料客户的友好洽谈，寻求供应锂化合物等产品和建立长期战略合作的潜在机会，逐步向整体解决方案的供应商角色转变。2018 年，赣锋锂业与全球领先的汽车制造厂商开展合作，证明我们一贯的优质质量和在锂化合物及金属锂行业的领先地位已得到国际市场广泛认可。



我们与特斯拉签订战略合作协议，约定自 2018 年至 2020 年，特斯拉指定其电池供货商向公司及赣锋锂业全资子公司赣锋国际采购电池级氢氧化锂产品，年采购数量约为公司该产品当年总产能的 20%。



我们与德国宝马签订战略合作协议，约定在未来五年，由公司及赣锋国际向德国宝马指定的电池或正极材料供货商供应锂化工产品。



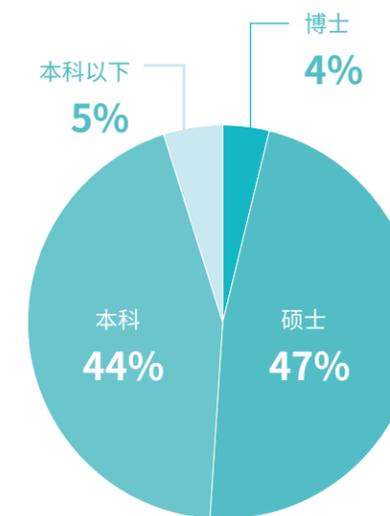
我们与韩国 LG 化学签订供货合同，约定自 2019 年至 2025 年，由公司及赣锋国际向 LG 化学销售氢氧化锂产品。

创新驱动发展

赣锋锂业始终将“创新”视为公司发展的源动力，坚持“技术创新驱动”的高质量发展路线，汇聚一流创新技术人才，打造国家级创新科研平台，广泛开展产学研合作，收获丰硕创新成果，成为全球锂行业技术创新的引领者。

一流创新研发团队

赣锋锂业广泛吸纳国内外一流技术人才，努力打造全球锂行业极具竞争优势的优秀创新研发团队。公司高级管理层具备深厚的专业背景，董事长李良彬被评为“国家百千万人才”和“国家科技创业领军人才”；许晓雄博导、研究员作为公司首席科学家，是“中科院百人计划”人才，为公司的科研创新提供前瞻性指导。同时，公司制定了“人才发展战略规划”，建立人才长效激励机制，先后被评为“江西省人才示范点”“江西省锂电新材料优势科技创新团队”和“江西省研究生教育创新基地”。



赣锋锂业研发团队人员学历分布

国家级科研创新平台与荣誉

赣锋锂业作为全球锂行业科技领军企业，拥有“国家企业技术中心”“锂基新材料国家与地方联合工程研究中心”“国家博士后科研工作站”“院士工作站”等高端科研创新平台，承接国家重点科技研发项目，孕育行业尖端技术研发成果，在锂电新材料研发领域始终走在行业前列。此外，我们拥有“江西省重点实验室”、“江西省中小企业公共服务示范平台”、“江西省工业设计中心”等省级研发设计平台，先后被授予“国家技术创新示范企业”、“中国优秀民营科技企业”、“国家级绿色工厂”等一系列荣誉称号



公司获得的国家级称号

案例

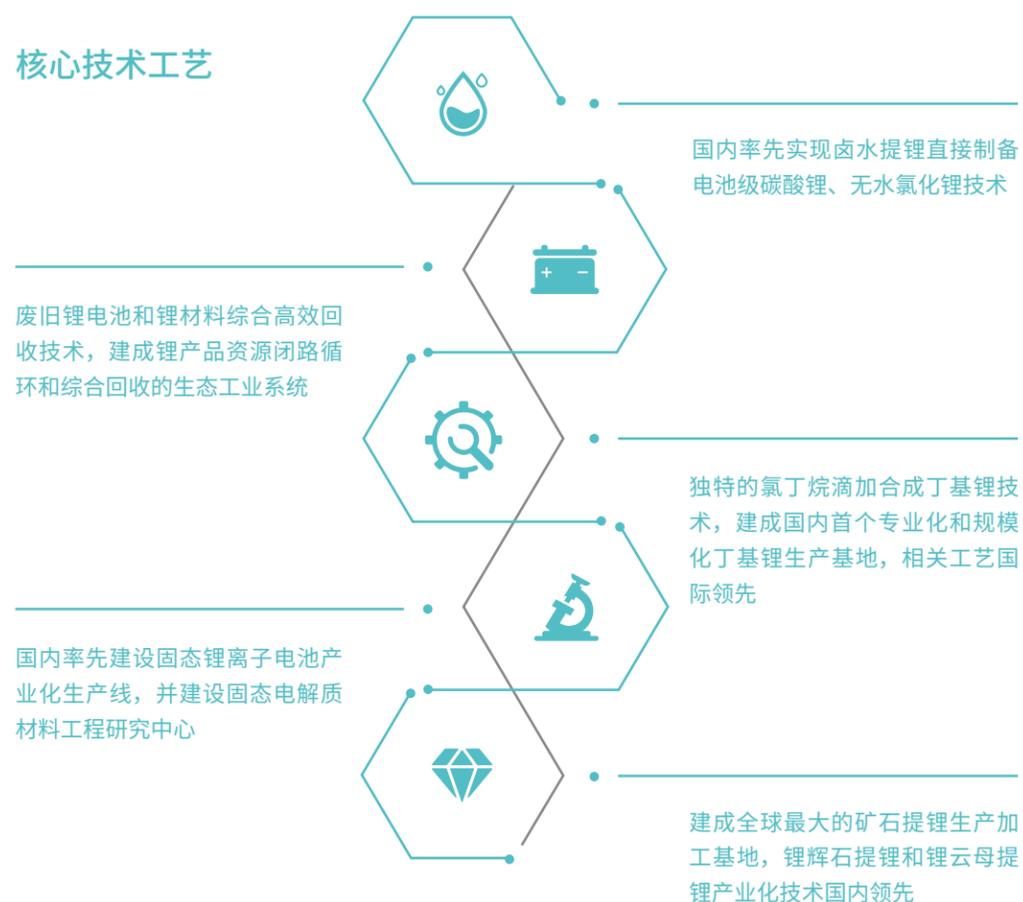
国家企业技术中心

2018年，公司企业技术中心（“中心”）被国家发展与改革委员会、国家科技部等五部门认定为“国家企业技术中心”。中心作为科技成果转化及中试产业化基地，在人才引进、设施配备和研发投入等方面均位于国内领先水平。中心设立锂金属冶炼与提纯、锂盐深加工、有机锂化合物合成、锂电池材料开发、锂动力与储能电池制造5大实验室；拥有电感耦合离子体发射光谱检测仪（ICP）、扫描电镜（SEM）、X射线衍射仪（XRD）、高效液相色谱仪、石墨原子炉吸收仪和气相色谱与质谱联用仪（GC-MS）、手套箱、管式反应炉等400多（台）套研发与分析检测设备，具备雄厚的研发实力。

行业领先创新成果

赣锋锂业是全球锂行业的技术领跑者，是全球锂行业唯一同时拥有“卤水提锂”、“矿石提锂”和“回收提锂”产业化技术的企业。我们持续加大研发投入用于技术项目研发和科研成果产业化，承担国家和省级重大科研项目，主持和参与国家及行业标准制定，推动行业技术水平不断进步。

核心技术工艺



产品标准

我们主持（参与）制订（修订）《无水氯化锂》《锂》《锂带》《电池级氢氧化锂》**4**项国家标准，主持或参与制定《电池级氧化锂》《正丁基锂》《电池级锂硅合金》《电池级氢氧化锂》《电池级氯化锂》等**18**项行业标准。参与行业产品分析方法技术标准验证**40**余项。

专利技术

我们申请国家专利**225**项，其中国家发明专利**115**项，获授权国家专利**123**项，其中国家发明专利**54**项。荣获中国专利优秀奖1项，荣获江西省专利奖1项，实施江西省发明专利产业化项目4项。

重点产品

研发国家级重点新产品**3**个，分别是电池级金属锂、高钠金属锂粒子和电池级磷酸二氢锂；省级重点新产品**30**余项。

科技攻关项目

我们承担（参与）国家级项目**17**项，省级项目**31**项，其中国家863计划1项，国家重点研发计划3项，国家火炬计划4项，国家高端外国专家项目3项。

广泛开展产学研合作

赣锋锂业积极参与产学研合作，一直以来与国内外高校和科研院所建立长期合作关系，共同开发新产品、新技术、新工艺，充分发挥了科技支撑引领作用。公司开展对外技术合作项目共16项，在培养技术人才团队的同时，也使公司的技术研发水平得到大幅度提高。

公司部分产学研合作项目概览

与中科院青海盐湖研究所共同组建“锂资源开发利用联合研究中心”，共同开发盐湖卤水资源综合利用技术，并联合培养博士后。

与中科院宁波材料技术与工程研究所共同组建“固体电解质材料工程中心”，致力于锂固态电解质材料与固态电池产业化技术开发。

与西北核技术研究所、北京化工大学、北京防化研究院等联合承担2012年国家“863计划”项目，已通过科技部组织的专家验收。

与华东理工大学合作开发膜分离法卤水提锂技术，解决盐水卤水提锂关键共性技术难题。

完善知识产权保护

公司贯彻执行《企业知识产权管理规范》（GB/T29490-2013），成立知识产权管理办公室负责日常专利和商标管理工作，建立完善的知识产权管理体系和激励机制，制订《专利管理制度》《商标管理制度》《技术秘密保护制度》等知识产权管理制度，强调对企业自有专利权的有效保护和对他人的充分尊重，为研发创新成果提供有力保障。公司要求在产品技术研究开发立项之前必须进行专利文献检索，同时在项目鉴定验收时提供相应的专利检索报告，以避免侵权行为。2018年，公司共完成专利申报78项，其中发明专利37项，实用新型专利41项；申报国家级项目共7项，其中3项国家重点研发计划项目均已获批；

申报江西省科技项目22项。截至2018年底，公司共申请国家专利225项，获授权国家专利123项，提高了公司在锂行业的技术领先优势。我们于2018年12月荣获“中国优秀民营科技企业”称号和2018年度中国专利优秀奖。

截至2018年底

共申请国家专利 **225** 项
获授权国家专利 **123** 项

保障产品质量

公司注重产品质量管理，制定了严格的产品生产工艺流程和质量控制管理制度，将产品质量管控责任层层落实到基层操作人员，细化到产品生产的单元操作环节，和员工的日常绩效考核直接挂钩，以确保产品质量的稳定性和持续性。



公司制定《质量管理体系》《设计和开发控制程序文件》《生产过程控制程序文件》《过程和产品的监视和测量控制程序文件》《不符合、纠正和预防措施控制程序文件》等规范化文件，从工艺研发、工程设计、产品生产、分析检测到验收阶段层层把关，降低致错风险。公司要求阶段性试制样品必须送往化验室进行分析确认，通过后才可进入下一阶段的生产。新上岗或调换岗位的操作工及检验人员必须接受专业技能和质量管理基础知识培训，考核通过后才能持证上岗。在生产过程中，我们根据产品技术要求对产品进行质量判定，开具《产品分析报告单》，识别不合格产品并进行隔离上报，返工后的产品必须经过再一次检验合格后才能投入使用。

为了强化生产操作过程中的产品质量保障，培养工作人员的品质意识，公司制定了SPC管理制度、车间5S管制制度、5M变更管理规定等规章制度，帮助工作人员及时掌握产品的质量状况、异常点及数据变化趋势，识别潜在质量风险并采取防控措施。对生产车间各岗位进行职责梳理，明确异常情况发生时的归口责任主体；设置各岗位生产记录本，实时记录生产工艺参数，严格将数据偏差控制在一定范围内，以实施对生产过程的有效控制，确保产品质量合格稳定。

公司实施不合格产品台账管理制度，及时统计各产品及中间产品的合格率，针对出现的产品不合格情况，及时分析查找原因并制定有效的整改措施，从而不断提高产品合格率。2018年，公司各类产品质量均达标，电池级氢氧化锂与电池级碳酸锂产品合格率较去年实现稳步提升，满足稳定市场供应需求；新余基础锂厂2万吨电池级氢氧化锂新建项目试生产3个月，即达到了设计产能和产品质量要求，为该产品市场的稳定供应提供了保障。

2018年，公司的退货事件均得到妥善解决，主要产品退货率较去年下降**15.8%**，公司完善的质量管理体系、客户诉求的及时响应和认真负责的态度得到国内外市场的一致好评，客户满意度稳步提升。



提升客户服务

公司在保障产品质量的同时也在不断提升客户服务水平，通过定期的客户满意度调查，跟踪并改进服务质量，完善客户投诉处理机制，力争为顾客提供最优质服务。

公司建立《交付后相关管理规定》《客户投诉管理》《客户退换货管理规定》《顾客满意度调查程序文件》等一系列保障产品售后服务水平的制度文件。公司每年向顾客发放满意度调查表，围绕产品质量、交付情况、服务表现及投诉处理四项内容进行评估；评估结果提交到品质部进行分析和跟进，根据反馈情况及时启动纠正预防措施。在处

理客户投诉方面，公司及时分析原因并安排专人跟进落实整改工作，从接收到处理到反馈结果，整个流程将在3日内完成，及时消除客户顾虑。公司运用PDCA循环法则，对顾客投诉问题进行持续改进。2018年，公司针对产品包装、运输造成的产品破损等问题进行汇总并实施有效改进措施，顾客满意度较去年稳步提升。

在产品交付后，如果发现可能对人体健康或生命财产安全构成安全隐患时，公司将立即启动规范的产品召回程序。2018年，公司未发生因任何原因引起的产品召回事件。



四

低碳发展 守护绿水青山

作为全球锂行业的领军企业，赣锋锂业始终将绿色环保理念贯穿于运营的各个环节。公司从完善环境管理体系、持续推行清洁生产、提高资源利用率等方面入手，积极应对气候变化，保护生态环境，用实际行动切实履行“利用有限的锂资源，为人类的发展和进步创造绿色、清洁、健康的生活”的企业使命。

联合国可持续发展目标

目标 6 清洁饮水和卫生设施

赣锋锂业的做法

公司运营产生的生产废水及生活污水均经妥善处理达标排放，对于部分清洗用水、冷却水循环使用，减少废水排放。

联合国可持续发展目标

目标 7 经济适用的清洁能源

赣锋锂业的做法

公司新建屋顶光伏发电项目，通过自产的储能电池系统进行储存，积极使用清洁能源发电自用。

联合国可持续发展目标

目标 12 负责任消费和生产

赣锋锂业的做法

公司在生产运营各个环节高效利用能源、水资源，严格管理危险化学品使用，减少废弃物排放，合理开发利用锂矿资源，尽量减小对生态环境的影响。

联合国可持续发展目标

目标 13 气候行动

赣锋锂业的做法

公司积极开展节能降耗行动应对气候变化，对各个工厂设置节能目标，同时采用超低碳燃烧锅炉和天然气锅炉减少碳排放。每年由第三方专业机构开展公司温室气体核算，更好地管理和降低日常运营对气候变化的影响。



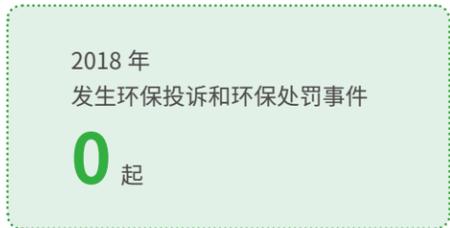
低碳发展 守护绿水青山

强化降污减排

赣锋锂业遵守中国及其他项目运营地所在国家的相关法律法规，完善管理制度，全面开展清洁生产，严控末端排放，充分履行环境责任，努力实现可持续发展。

完善管理制度

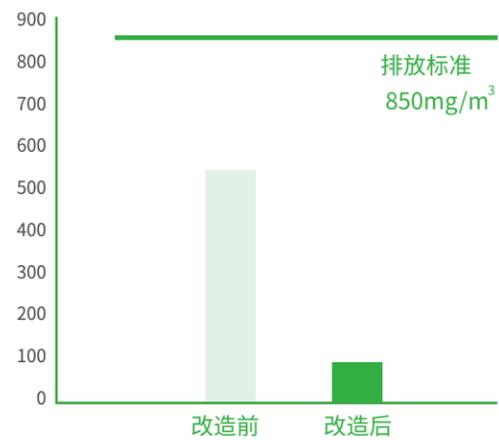
为响应《联合国气候变化框架公约》等国际公约，落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等相关国家法律法规，赣锋锂业制定了《环境保护责任制》《环保设备管理制度》等一系列环境管理的规章制度，建立严密的环境保护管理网络。公司成立以总经理为组长、各部门和车间主要负责人为环境保护管理第一责任人的环保领导小组，实施环保管理问责制，确保责任到人，实施责任追究。



推行清洁生产

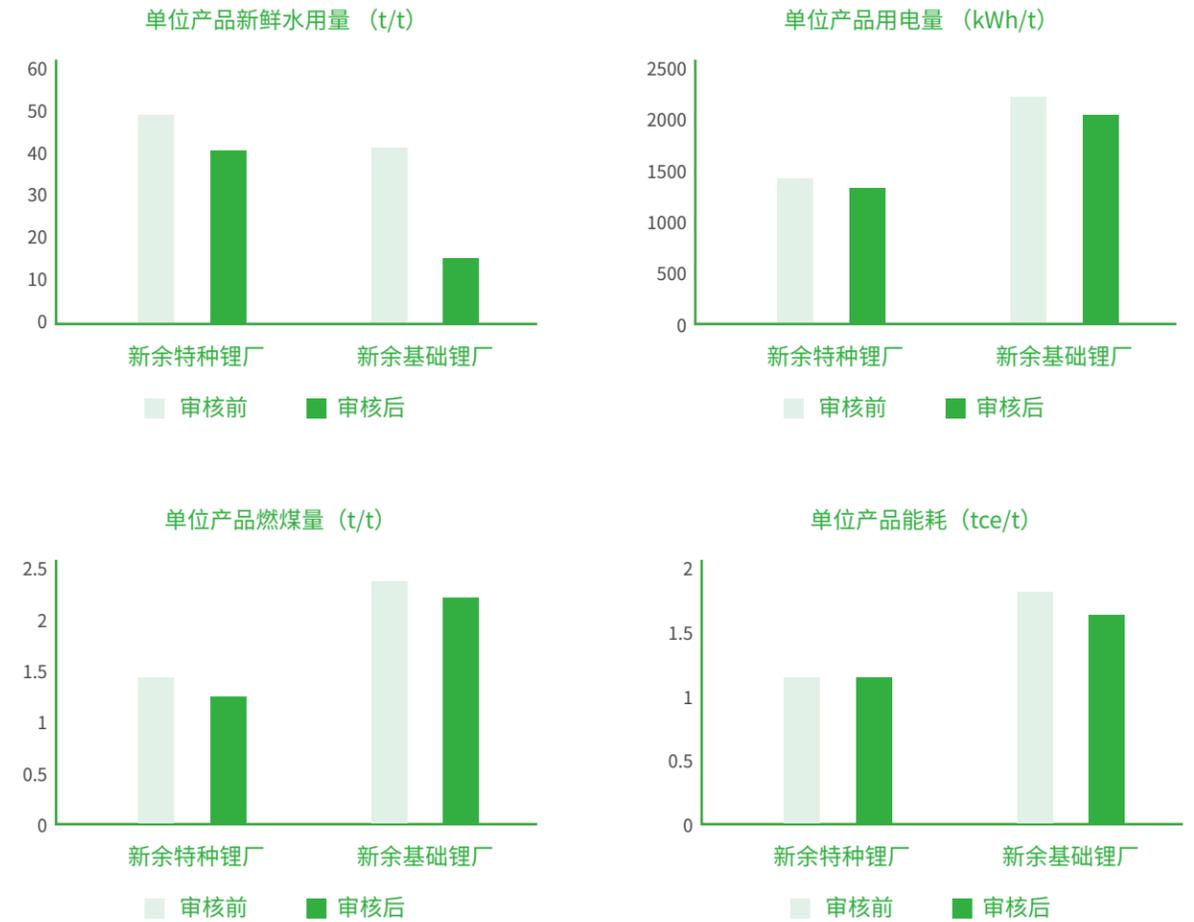
为助力国家《中华人民共和国清洁生产促进法》，实现经济、环境和社会效益高度统一的目标，赣锋锂业自2012年起便积极开展清洁生产工作，组建清洁生产审核领导小组和工作小组，努力提升现代化生产水平。

2018年，公司环保投入约**11,087.8**万元，顺利通过第二轮清洁生产改造，在原辅材料、能源、技术工艺、产品、污染物、环境管理等方面均达到清洁生产的标准，每年可节水**84**万吨、减少使用近**4**万吨标煤。其中，回转窑脱硫的技术改造大幅度降低了窑尾烟气中二氧化硫的含量，污染物排放总量下降**81%**；在电池级氧化锂扩产项目上，公司加强母液处理，通过循环回用离心母液，每天节约水资源**225m³**。



回转窑脱硫改造前后二氧化硫排放浓度对比

清洁生产审核前后能源及资源消耗情况对比



案例 多措并举 优化新余基础锂厂“年产1.5万吨电池级碳酸锂建设项目”“年产2万吨单水氢氧化锂项目”

2018年，公司在建设新余基础锂厂“年产1.5万吨电池级碳酸锂建设项目”“年产2万吨单水氢氧化锂项目”时，全面提升蒸发工艺和排放物控制技术，并通过优化余热利用方式，大幅度减少煤炭使用量和氮氧化物、二氧化硫排放。

全面采用MVR技术 大幅度减少煤炭使用量

在新余基础锂厂“年产1.5万吨电池级碳酸锂建设项目”“年产2万吨单水氢氧化锂项目”中，蒸发工艺全部改用节能环保的MVR蒸汽机械再压缩技术，与传统的三效蒸发技术相比，每年可减少约2.9万吨标煤的煤炭使用量，环保效益显著。

窑尾脱硝 降低氮氧化物排放量

为回转窑窑头煤粉燃烧器引进最新低氮燃烧技术，从源头大幅降低氮氧化物排放，使氮氧化物排放浓度由700ppm降为350ppm；在窑尾收尘及脱硝系统中采用电收尘及SCR催化脱硝，提高过程中吸收率，进一步使氮氧化物排放浓度降低到80ppm。

技改吸收塔 降低二氧化硫排放量

酸化焙烧过程中，少量硫酸分解产生含酸尾气，公司采用“动态旋流吸收塔+电除雾器”的组合工艺，替换以往的吸收塔处理方式，保证化学吸收效率，并减少雾沫夹带，使尾气中二氧化硫浓度下降四倍，二氧化硫浓度从200ppm减少到50ppm以下。



公司新余基础锂厂

火法工艺 提升尾气余热利用率

安装窑尾三级流化床预热器，用回转窑尾400°C的尾气预热锂辉石原矿，充分利用尾气余热，避免用尾气生产蒸汽带来的烟尘堵塞问题，也杜绝因余热较高而引燃布袋收尘器的事故。相比之前的技术手段，新实行的余热回收方式可每年节约标煤约594吨。



严控末端排放

随着国家加大污染物综合治理力度，赣锋锂业致力于不断减少污染物排放，加快脱硫、脱硝、除尘改造工程建设。公司积极配合当地环保局对工业三废进行检测，按规定更新公司的排污许可证，严格控制污染物排放总量，并依照《国家危险废物名录》等相关规定，对固体废弃物实现**100%**分类储存和无害化处理。

废水

赣锋锂业产业链中涉及废水排放的包括锂盐和锂电池。其中，锂盐工厂产生的生产废水大部分为蒸汽冷凝水，排放严格依照《无机化学工业污染物排放标准》及高新区污水处理厂接管标准；赣锋电池所产生的废水主要来自生活污水及负极搅拌设备的清洗废水。

2018年废水污染物产生总量

总排水量	883,748 吨
总排水密度	1.77 吨 / 万元
COD	13.52 吨 (允许排放量 22.83 吨)
氨氮	0.80 吨 (允许排放量 1.28 吨)

废气

废气排放物主要为锂盐板块锅炉废气、干燥尾气等。为减轻对煤炭的依赖性，赣锋锂业逐步开展锅炉改造计划。在总部，燃煤锅炉换成了天然气锅炉，或被加装了臭氧脱硝处理装置；在新余基础锂厂，公司采用超低氮燃烧锅炉，确保排放中各项指标均低于国家环保要求。

废弃物

公司产业链中涉及废物排放的包括锂盐、金属锂、锂电池。其中，有害废弃物方面均委托有资质的第三方机构进行处理，例如：新余基础锂厂煤气发生炉产生的煤焦油交由江西瑞府环保石化有限公司进行处理，锂盐和金属锂厂设备更换润滑过程中产生的废矿物油等危险废物交由江西东江环保技术有限公司进行处理。锂电池厂产生的危险废物包括NMP废液、NMP空桶和电解液空桶，均交由厂家进行回收。

一般工业固废方面，炉渣、粉煤灰、硅钙渣等通过销售给水泥建筑行业实现综合利用。宁都锂矿产生的矿山废石一般用于修筑矿区道路，尾矿通过选矿工艺生产出长石粉等销售给陶瓷行业实现综合利用。

2018年废气污染物产生总量

颗粒物	46.26 吨
二氧化硫	82.60 吨, 允许排放量 353.32 吨
氮氧化物	183.78 吨, 允许排放量 331.61 吨

2018年固体废弃物产生总量

有害废弃物	煤焦油	29.54 吨
	废油	10.16 吨
	废白油	2 吨
	NMP废液	89.84 吨
	有害废弃物密度	0.00026 吨 / 万元
无害废弃物	原材料包装盒	5 吨
	原材料包装纸	3,465.05 吨
	炉渣	21,860.30 吨
	煤渣	19,579.20 吨
	尾矿长石粉产生量	60,000 吨
无害废弃物密度	0.21 吨 / 万元	

综合资源利用

赣锋锂业坚持“利用有限资源，创造无限价值”的理念，在锂矿资源开发时，注重环境生态保护，采用科学合理的开采方式；在选矿加工过程中，不断改进选矿工艺，着力提高矿石资源综合利用水平，努力实现清洁生产。

锂矿开发

公司对江西赣州宁都县河源锂辉石矿持有锂矿开发权。在锂矿开发过程中，公司实行可持续开采的方式，对矿山现有采矿许可证范围内的锂辉石矿资源进行统一规划，总体布局、综合开发。同时，公司采用井下开采的方式对矿床进行开发，最大限度地保证了矿区内的植被不被破坏，防治水土流失。

资源循环利用

在水资源利用方面，公司积极响应国家大力推动节约保护水资源的号召，制定了《能源管理制度》，采用专职化管理方式，加强工厂蒸汽冷凝水、设备冷却水等中水的循环利用，并要求全员参与节水，2018年通过中水回用共实现节水约**38.9**万吨。

为确保物资充分利用，公司制定了《循环利用管理办法》，分别对可以直接再利用的和需要经修复后再利用的废旧物资进行规范管理。同时，为了鼓励各车间技术人员和生产人员参与修旧利废，公司按照修旧利废节约价值的 2%-5% 给予奖励。2018 年，公司共使用塑料类产品包装材料 **7.31** 吨。

○ 低碳办公

公司全面推行无纸化办公，采用 OA 网络办公系统，保证办公高效的同时，减少能源消耗及纸资源的使用，并通过可视视频会议，减少各子公司为汇报工作而到公司的差旅次数。

为厉行节约、减少出车率，公司制定《公车使用管理办法》实行一车共用、同路线合用等办法，同时引进纯电动车辆用于省内办公。公司出台《差旅报销管理规定》鼓励员工乘坐火车等公共交通工具出差，在市内乘坐公交、地铁等节能公交系统出行，以实际行动践行厉行节约低碳生活的理念。

通过中水回用共实现节水约 **38.9** 万吨

共使用塑料类产品包装材料 **7.31** 吨

节约用水
Please save water

节约用电
Please save electricity

节约用纸
Please save paper

2018 年固体废弃物产生总量

综合能耗	115,084 吨标煤
单位能耗	0.23 吨标煤 / 万元
烟煤	49,562 吨
无烟煤	74,602 吨
电力	27,730.84 万千瓦时
柴油	376.52 吨
天然气	102.8 万立方米

应对气候变化

公司秉承“节能降耗，改善环境，技术进步，持续发展”的宗旨，积极响应国家应对气候变化所制定的战略部署，通过优化能耗管理，开展锅炉节能改造，推广清洁能源，以实际行动，充分履行作为国家级绿色工厂的带头作用。

在能耗管理方面，公司持续提升能源管理体系，严格执行《能源管理制度》，并不断完善《能源消耗定额管理制度》《节能目标责任评价考核办法》等相关制度，切实做到全员参与、专职管理，通过考核评比各单位节能指标及目标责任，定期进行能源管理统计及分析，推广节能新技术、新工艺、新材料、新设备等方式，不断提高公司生产工艺和装备的节能水平；落实“人走灯灭、人去水停”的原则，全方位打造节约型企业。此外，公司实行《节能奖惩制度》，对完成节能任务、提出节能合理化建议和节能工作中取得成绩的部门，公司给予一定奖励；对于能源浪费的行为，视轻重给予相应的处罚。公司主要在生产阶段使用能源，2018 年，大部分工厂能源单耗均比 2017 年有所下降，达到年度节能目标。此外，公司积极应对气候变化，每年由第三方专业机构开展公司温室气体排放核算。

案例 屋顶光伏发电

2018 年，赣锋电池科技公司新建光伏储能示范项目，充分利用闲置屋顶进行光伏发电，并结合公司自产的储能电池系统进行储存，实现自发自用。2018 年总发电量 118.4 万度，其中上网电量 4.1 万度，自发自用 114.3 万度。



赣锋电池厂顶部太阳能光伏板

保护生态环境

生态文明作为一项基本国策，公司积极将生产和生态融为一体，力求最大限度减少运营过程对环境造成的影响，注重绿化和生态修复。自 2017 年评为“江西省第二批生态文明示范基地”后，公司坚持不懈的推行清洁生产，不断开发节能降耗新工艺，污水废气排放进行在线监测，积极开展工业固废综合回收利用技术攻关，完善相关环境制度文件，减轻企业运行所带来的环境影响。

2018 年，公司修订《环境运行控制文件》《环境和职业健康安全监测和测量控制程序文件》《环境因素识别和评价控制程序文件》等制度文件，要求在项目启动前，公司开展初始环境评审，充分了解公司的环境及环境管理现状，并通过《环境因素识别表》全面排查产品全生

命周期中可能造成的环境影响，包括但不限于工厂排放物对周围居民地区的影响、供应商对环境造成的影响以及因异常情况可能导致的重大环境影响。在充分识别各项环境风险后，对可能造成重大环境影响的作业点设置为环境控制点，列入《环境控制点清单》，明确控制要求，实行重点监管。

公司重视矿山开采过程对生态环境的保护。在开采前，开展环境评价，摸排影响生态的关键控制点。在开采中，注重采空区的回填，有效处理尾矿。在闭矿时，实施闭矿方案，加强复垦管理。2018 年，公司在矿区及周边种植树木，在尾矿库外坡播撒草籽，种植草皮，防治水土流失，生态治理总面积达 **15** 万平方米。

联合国可持续发展目标

目标 12 负责任消费和生产

赣锋锂业的做法

公司坚守安全生产红线，以公司财产和员工生命财产安全为先，致力于为员工创造安全健康的工作环境。



五

安全先行 保障平稳运行

安全生产是保证企业可持续发展的重要环节。赣锋锂业高度重视生产过程中的安全保障与员工的职业健康，不断建立健全安全管理体系，落实各项安全保障措施，提高员工安全生产意识，努力营造和谐安全健康的生产环境，树立行业安全生产标杆。



安全先行 保障平稳运行

完善安全管理体系

公司秉承“安全责任重于泰山”的理念，依据《中华人民共和国安全生产法》《江西省安全生产管理条例》，制定公司内部《安全管理办法》，分级设立安全生产责任制。对各级部门实施“一岗双责”的要求，明确规定各管理层和员工在生产活动中应负有的安全责任，最大限度地杜绝安全事故、不损害员工健康。2018年，赣锋锂业未发生因工死亡的主体安全责任事件。

落实安全生产保障

安全经营是企业发展的基石，落实安全生产保障措施是企业永恒的话题。公司2018年从“一合规、两强化、两深化”框架出发，从保障合规、加强安全生产意识到日常安全生产工作落实，不断深化安全生产长效机制。

2018年赣锋锂业安全生产工作路径

一合规

- 确保各项目从立项到投入生产各环节均合法合规，从制度层面保障安全生产

两强化

- 强化管理层及各子公司员工的安全环保意识，将安全环保工作放在日常工作的突出位置
- 强化各级员工的安全培训工作，包括主要负责人、安全生产管理员、普通员工和特殊工种，并针对岗位制定安全培训内容，层层加强安全意识及技能

两深化

- 深化安全环保日常工作，将安全检查、隐患整改、票证作业等都采用表格化的管理，清楚确认安全工作日常进展情况
- 深化安全风险管控，制定风险分级管控措施，绘制安全风险“红橙黄蓝”四色分布图，增添风险告知牌和风险管控清单

安全隐患排查

为有效预防安全事故发生，公司设立领导带班和安全检查制度，定期开展安全隐患排查活动，制定安全隐患自查清单，深入开展隐患识别、查找和纠正工作。2018年公司共计开展综合性安全检查375次，并对每处安全隐患进行拍照留档，明确责任人，认真落实整改，有力助推公司经营的可持续发展。

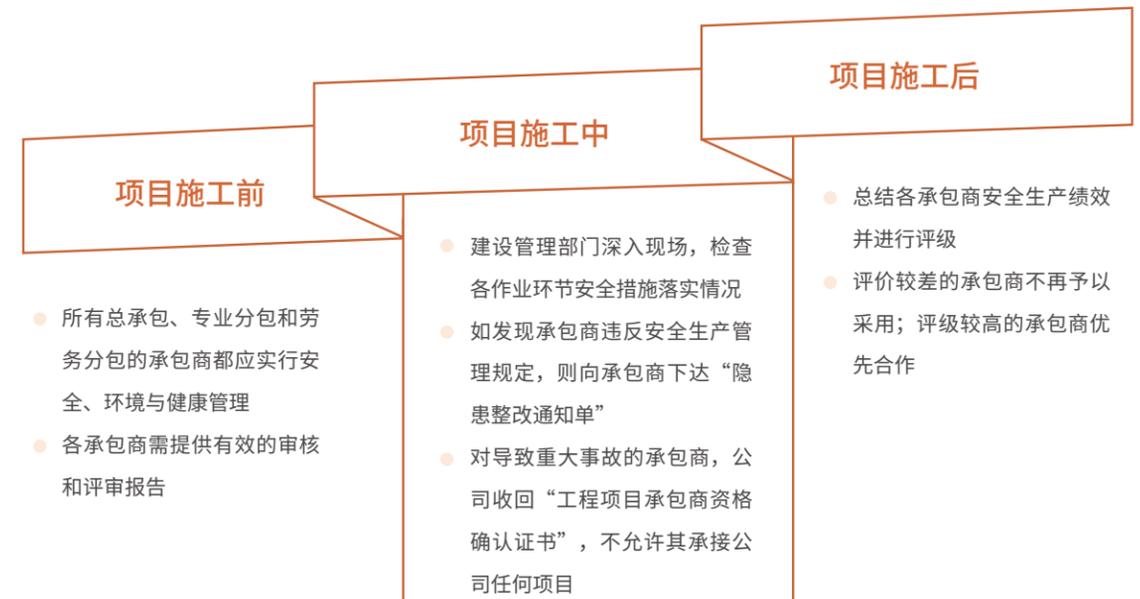
公司对自身安全隐患持续排查整改的同时，高度关注外来施工单位的安全管理情况，明确要求各子公司及部门需与外来施工单位签订安全施工协议。协议明确安全生产责任及保障措施，并定期及不定期对施工现场进行安全检查，发现安全隐患立即下达整改要求，持续监督其整改情况，努力打造公司内外安全生产有机统一体。

承包商安全管理

承包商是企业利益相关方中的重要一员，企业的可持续发展与承包商的稳健运营密切相关。为加强对承包商的有效管理，公司制定《承包商安全生产管理考核规定》，要求各子公司及部门需与承包商签订施工协议，协议中明确安全生产责任及保障措施，以自身的高标准、严要求带动承包商积极履行社会责任，共创共推和谐社会的发展。

与承包商共签订外来施工协议

108份



危险化学品管理

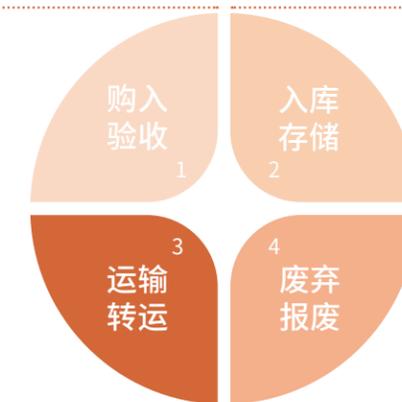
危险化学品的购买、储存、运输、使用和废弃处置等环节均存在不容忽视的安全隐患，既需要纵向逐级监管，也需要横向跨部门的通力合作。公司制定《危险品、剧毒品

化学品管理规定》，明确危险化学品运输、装卸、储存、使用、报废处理等过程的安全要求，规范危险化学品管理流程，坚决防止危险化学品事故发生。

赣锋锂业危险化学品管理措施

- 剧毒品必须有两人以上在场，设置专库、专人管理
- 出库或退库时需经由管理层签字确认

运输必须符合国家有关交通法规，办理相关的运输手续



- 危险化学品需严格按照其化学性质进行分区、分类、分库储存
- 出入库前均应进行检查验收、登记，化学性质未清晰时禁止入库

报废时需统一进行回收登记，交由专人负责处置

安全教育培训

完善的安全教育培训可以增强员工安全意识，提高安全操作水平，推动企业安全经营。公司设立《安全教育培训制度》，明确建立全员安全培训教育体系，设置分级、分类安全培训课程，增强培训的针对性及有效性。此外，员工的任职、晋升、调动均需通过安全培训考核，公司管理层需按照国家有关规定要求，参加政府和上级主管部门组织的安全教育培训，经考核合格后持证上岗。

2018年我们共对新入职员工、转（换）岗员工、在职员工等 **18,823** 人次开展安全知识教育、安全操作规程和应急处置措施的培训课程，增强员工危险防范意识、事故应变和危机处理能力。



案例

赣锋锂业加强作业票证管理工作以降低安全风险

公司对设备现场检修及其他特殊作业实施作业票证管理制度，要求检修及特殊作业员工在实施作业前，需依照各类特殊作业安全要求，逐一签字确认各项安全措施落实情况，相关部门联合审批作业许可，确保每次作业的安全措施落实到位。2018年公司及各分子公司开具各类作业票证共计 23,082 次，检维修作业“必须见票作业”已覆盖全公司。

保护员工职业健康

赣锋锂业始终致力于以人为本，切实保障员工的职业健康与安全，坚决贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等法律法规。

赣锋锂业 2018 年员工职业健康数据

员工职业病发生率

0 %



职业病体检率

100 %



员工定期体检率

100 %



案例

新余基础锂厂改进生产设备及防护设施

2018年新余基础锂厂开展生产设备安全改造活动，致力于为员工提供安全、舒适的工作环境。如采用 DCS 自动化作业系统，减少人员和设备的直接接触；设立液位、温度、压力等连锁报警装置，在关键岗位同时设置声光报警装置，并装有紧急停车按钮，最大限度保障员工作业安全。此外，将原有防护等级为 KN90 3M3200 型口罩更换成防护等级更高的 KN95 3MHF-51 型口罩，并增加滤棉的发放数量及频次，确保其有效性。



佩戴安全防护用具

案例

赣锋锂业开展 2018 年安全知识竞赛活动

公司在 2018 年 6 月开展安全生产月活动，并于 6 月 29 日举办以“生命至上·安全发展”为主题的安全生产知识竞赛。为更好地利用此次安全知识竞赛促进员工安全意识，切实保障安全生产与职业健康，本次竞赛除日常的选择题、填空题、问答题和简答题之外，特别增设从实际生产生活中发掘的安全隐患照片。参赛队伍除口述隐患所在外，还需从图片中准确指出具体的隐患部位，并提出整改方案。公司通过本次安全知识竞赛活动，提高员工的安全防范意识和查找隐患的能力，为有效防止安全事故的发生提供有力保障。



识别安全隐患



安全知识竞赛获奖团队

联合国可持续发展目标

目标 1 无贫穷

赣锋锂业的做法

赣锋锂业成立困难救助专项基金，多年以来持续帮助贫困员工家庭脱困；积极开展社会捐赠和“就业扶贫”为落后村庄建设和修缮基础设施，给贫困村民提供有针对性的就业岗位，提高其收入水平，致力于改善贫困户生活条件。



联合国可持续发展目标

目标 4 优质教育

赣锋锂业的做法

公司大力支持教育事业，向当地学校设立奖学金，开办“赣锋班”，资助当地贫困大学生。



联合国可持续发展目标

目标 5 性别平等

赣锋锂业的做法

杜绝性别歧视，实行男女同工同酬，提升女性管理者比例，维护女性员工合法权益，公司在工会组织中单独设立了女工委员会，具体负责女性员工权益保护。



联合国可持续发展目标

目标 8 体面工作和经济增长

赣锋锂业的做法

公司严禁强制劳动、雇用童工事件发生，为员工提供具有竞争力的薪酬福利体系，并创造积极向上的企业文化和工作氛围，让员工以作为赣锋人为荣。



联合国可持续发展目标

目标 10 减少不平等

赣锋锂业的做法

赣锋锂业尊重每一位员工的人权，不因年龄、性别、残疾与否、种族、族裔、出身、宗教信仰、经济地位对员工进行区别对待，确保员工机会均等，杜绝不平等现象发生。



六

以人为本 创建和谐家园

赣锋锂业始终坚持“人才是公司第一核心竞争力”的用人理念，以“引、育、留”三层次管理体系，最终打造“任”贤用能的管理成果。公司将“员工管理与职业发展”引入公司战略规划层面，依法合规雇佣员工，制定科学完善的员工培训与晋升体系，关爱员工生活，帮助员工适应社会不断发展带来的机遇和挑战，实现员工与企业共发展。

鋰業

以人为本 创建和谐家园

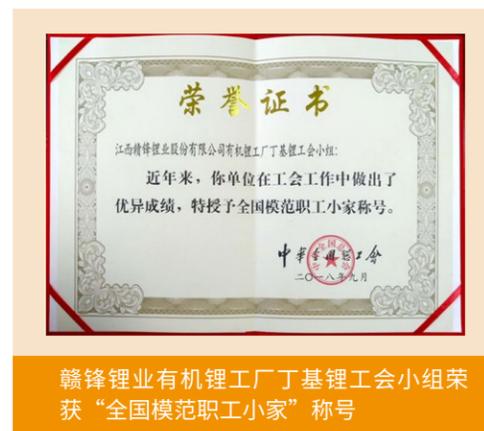
大力引进人才

人才是企业发展的活力源泉，赣锋锂业高度重视人才引进，建立健全员工权益保障机制，不断拓宽人才引进渠道，为公司发展注入新的活力。

保障员工权益

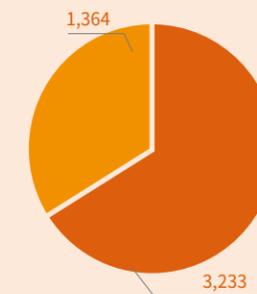
公司遵照《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，内部制订《劳动人事管理手册》，建立完善的人力资源制度和管理体系，明确从招聘面试到退休人员返聘等一系列流程和操作方法，坚决确保人员雇佣合法合规，杜绝一切形式的歧视，严禁在任何岗位范围内强制劳工和使用童工。2018年，公司与员工100%签订劳动合同，在各用工环节均没有发现员工歧视、使用童工或强制劳动的现象。

2018年公司在员工管理方面获得多项荣誉，充分肯定我们对保障员工权益所做的不懈努力及优异成果：



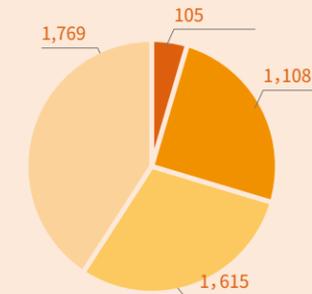
2018年赣锋锂业员工人数

2018年按员工性别划分的员工人数(人)



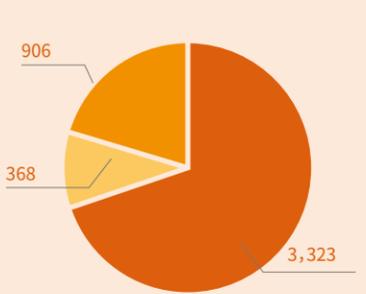
■ 男性员工
■ 女性员工

2018年按员工年龄划分的员工人数(人)



■ >=55岁
■ 45-54岁
■ 35-44岁
■ <=34岁

2018年按员工岗位职能划分的员工人数(人)



■ 一般工种
■ 特殊工种
■ 管理人员

拓宽人才引进渠道

我们积极适应人才市场变化和企业多样人才的需求，采用多元化、信息化的方式，开辟多种“引”才渠道广纳贤才，不断完善及壮大高质量人才队伍的建设。2018年，我们通过校园招聘**197**名员工，通过猎头和RPO招聘完成电池研发、设备、工艺等多个中高层次专业人才引进工作，并与**10**所重点院校建立校企长效合作机制。



2008年以来公司人才增长情况



- 扩大网络招聘渠道，首次启用网申平台，突破地域及时间限制
- 搭建公司“人才中心”网站，增加人才了解公司的有利渠道

- 开展空中宣讲、设立校园大使，贴近大学生校园生活
- 采用“HR+ 优秀校友”的方式，提前在相应院校宣传招聘



- 通过猎头招聘，满足高端紧缺型人才需求
- 通过 PRO 招聘具有针对性的工程师类专业人才

- 积极广泛参加省市政府举办的省外和国外高层次人才对接招聘活动

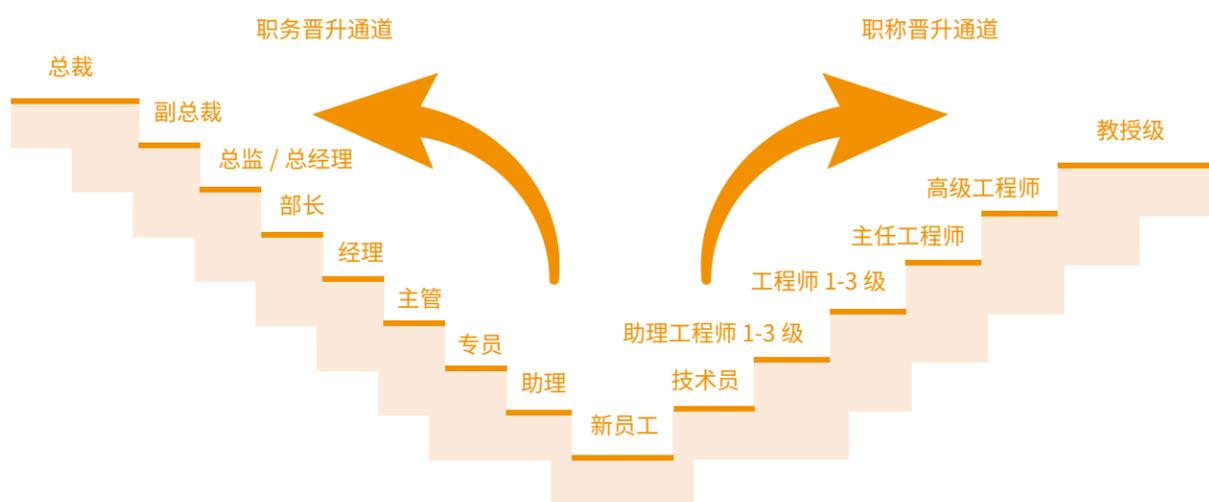


发展育成人才

赣锋锂业不仅重视人才的引进，更关注对人才的培养。公司设立科学合理的岗位晋升与培训体系，成立“赣锋商学院”，为人才成长和公司发展提供资源与支持。

员工晋升

公司秉持“专业的人做专业事”的员工发展思路，设置“双通道晋升机制”，让不同类型的人才均可发挥所学所长，为人才的发展保驾护航。



公司在《赣锋锂业专业技术职称评聘的管理办法》中明确规定职称等级划分、职称评定条件及评选过程，规范公司员工晋升管理内容。此外，公司设立《在职工获取国家职业资格和职称的激励办法》，对取得资格证书员工进行

奖励，完善人才培养及激励制度。2018 年赣锋锂业参加起草《江西省锂电专业职称评审标准》，目前已在江西省推广实施，为行业职称评定贡献专业力量。

员工培训

公司以“在实践中育人”为员工培养理念，在工作中为员工提供科学完善的培训课程，设置“导师制”，对员工个人生活、职业规划及精神层面给予帮助和支持。公司对各职能、职级的员工设置针对有效的培训课程，通过课堂培训、观看视频及现场实践等形式多维度、多层次培训员工。公司将日常培训与个人绩效相结合，对员工需完成的培训课时做出明确规定，促使员工积极自我学习，帮助其实现个人价值，与公司共同成长。

全年员工培训共计

62,550 人次

全年人均培训

27.11 小时

赣锋锂业员工培训与发展课程体系

操作技能类培训	职业素养类培训	专业提升类培训	晋升资格类培训
针对生产过程中需要的技能培训，包括工艺、设备、质量、安全等内容	如企业管理方面的沟通技巧、职场技能，以及团队合作方面的领导艺术、团队管理等	针对不同岗位及专业需求的知识储备、制度流程、岗位工作规范、操作指引等	以外培训为主包括国家职业资格认证、职业经理人进修等内容



拜师仪式

案例

赣锋锂业新入职大学生培训及素质拓展活动

公司每年7月组织所有应届大学生进行综合培训和户外拓展活动，涵盖专业管理知识、技术创新、生产控制、品质管理、心理和身体素质锻炼等方面；同时按照其专业背景和工作岗位，指定优秀员工或专业人才担任指导老师，在工作、生活多方面进行一对一指导，帮助大学生尽快融入公司和团队，多角度、多层次提升员工思想认知和专业技能，增强个人竞争力。



2018年大学生户外拓展活动



2018年大学生“理想远行计划”

赣锋商学院

赣锋锂业商学院（简称赣锋商学院）于2011年4月10日成立，是基于公司人才发展战略，打造学习型组织的需求，以“管理人才的摇篮”为定位，主要针对公司内部员工和中高层管理人员培训而设立的专业培训机构。

2018年赣锋商学院绩效

2018年总培训费用约
219.67 万元



学员总听课课时数
113,065 小时



赣锋商学院课程内容分类

安全环保类

增强员工安全意识及技能，主要为环境保护措施及制度、安全生产等培训课程

专业技术类

针对生产过程中需要的技能如工艺、设备、质量等内容的培训

职能管理类

提升管理层水平和管理技巧的培训内容，如职业规划、沟通技巧、先进管理思想等

赣锋商学院以内训讲师和外聘讲师相结合的培训方式，每年制定严格的培训计划，打造学习型组织，建立高标准人才培养平台和培养机制，不断培养适合集团化建设的高素质管理团队与适应产业化发展的业务经营队伍，用心打造一只与世界一流锂产品企业相配合的员工队伍。



赣锋商学院讲师授课

“理论+实践”校企合作办学

公司基于多年的人才招聘与培养经验，深刻认识到学术型与工程型人才有机统一的重要性，加强高校与企业的合作，教学与生产的结合，是推动人才可持续发展的有效方式。2018年，公司与新余学院联合成立“赣锋锂电班”，不断拓宽公司人才输送和学校就业渠道；联合中南大学、中国地质大学（武汉）等多家高校，开展大学生企业实习活动，帮助大学生将所学理论知识真正融入实际生产中。

案例

赣锋锂业校企合作办学

公司成立“赣锋锂电班”

2018年，赣锋锂业联合新余学院成立“赣锋锂电班”，开设企业管理、锂电池制造、锂盐产品工艺、企业上岗实训等课程，由赣锋选派资深专业工程师授课，并设立奖学金鼓励优秀学子。

公司与高校联合开展大学生实习

2018年6月起，公司先后与中国地质大学（武汉）、华东理工大学、江西农业大学、中南大学等多所高校合作，组织160余名大学生前往公司开展产业实习，不断深化产教融合，加强人才培养。



第一期锂电班结业



用心留住人才

公司坚持以人为本的理念，积极吸纳优秀人才，切实提供人才保障，通过股权激励、成就激励、岗位晋升等多项措施留住人才，增强员工幸福感与归属感。

薪酬福利体系

公司一贯坚持人力资源“优先投、舍得投、连续投”的原则，为员工建立相对同行业具备竞争优势的薪酬体系，充分调动员工积极性。每年开展薪酬福利调研和优秀员工评选工作，设立《薪酬福利管理制度》，明确员工薪资及各项福利管理机制。

公司建立股权激励机制，以贡献、能力、职位、劳动态度和发展潜力进行综合评价确定股额，确保每一位员工“劳有所值”。截至2018年底，享受股权激励的员工占员工总人数的11.8%。除基本工资和补贴之外，公司设立“员工十大福利”制度，从方方面面、点点滴滴切实为员工谋福利。



困难员工帮扶

公司高度重视并关爱每一位员工，尽可能为困难员工提供帮助，并于2017年3月成立“赣锋锂业职工困难救助基金”，制定《赣锋锂业职工困难救助基金管理办法》，切实保障困难救助基金的合规使用，公司每月投入全体员

工工资的5%作为救助基金划入专用账户，设专人管理。2018年，公司通过困难救助基金共计救助员工18人次，积极帮扶困难员工走出困境，以健康积极的心态重回工作岗位。

丰富员工生活

公司高度关注员工的身心健康与业余生活，努力营造丰富、轻松、积极的企业文化氛围，倡导高效工作与个人生活的互相平衡、互相促进和互相补充，丰富员工业余文化生活，

为员工提供优质的办公环境和生活条件，给予员工全方位、多层次的关爱。

打造健康舒适的环境

- 建有自主经营管理的食堂和宿舍，让员工吃的放心、住的舒心
- 配备篮球场、图书室、健身房、乒乓球室等体育娱乐设施



健身房



员工食堂

培养及发展兴趣爱好

- 成立工会及子公司分会，维护员工合法权益
- 定期组织形式多样的文体活动，为每一位员工提供发展兴趣爱好、展现自我的平台



图书室



员工宿舍

公司聆听每一位员工的需求，开展针对有效的关爱活动。针对退休职工，每年重阳节开展外出登高活动；针对单身职工，不定期组织联谊活动。各类员工活动加强了部门与部门、员工与员工之间的沟通和交流，增强员工凝聚力与归属感，促进员工身心健康和谐发展。



单身青年联谊活动



重阳节登高活动

赣锋锂业组织第四届员工运动会

2018年10月，公司组织第四届员工运动会，参赛成员定时定期组织训练，确保发挥自身实力。为提高本届运动会质量，公司还设立运动会志愿者团队，为运动员后勤及赛事组织提供保障。



员工进行拔河比赛



员工进行钓鱼比赛



篮球赛



运动会跳绳比赛

关爱女性员工

公司坚决维护女性员工的合法权益和特殊利益，制定《女职工权益保护专项集体合同》，明确规定公司不得以性别为由实行男女同工不同酬，不得在女职工孕期、产期、哺乳期降低其基本工资，辞退女职工或单方解除劳动合同。

公司积极帮助女性员工平衡家庭与工作，增加女性员工与家属进行互动陪伴的机会，增强女性员工的幸福感。2018年，公司组织游览踏青、开展健康知识讲座等女性员工关爱活动，不断促进和谐劳动关系的形成。

2018年赣锋锂业女性员工关爱绩效

2018年女性员工体检率

100%



专项集体合同签订率

100%



组织女性员工踏青



女性健康讲座

爱心奉献社会

赣锋锂业在自身飞速发展的同时，不忘回馈社会，积极响应国家精准扶贫战略，热心开展各项公益活动，为当地经济和社会发展建言献策。

在精准扶贫方面，公司设立扶贫专项基金以帮助社区贫困家庭脱困；多年来公司积极开展社会捐赠和“就业扶贫”等多项扶贫活动，帮助贫困村完善基础设施，给贫困村民提供有针对性的就业岗位，提高其收入水平，致力于改善贫困户生活条件，促进地区教育和文化健康事业发展；2018年公司精准扶贫提供安置就业岗位**320**个，发放工资共计**2,560**万元。

2018年，公司承担化田新屋村、分宜县洞村、渝水区鹤山乡、分宜钤山镇、新余姚圩镇、丰城洛市镇等地的村户建设工作，修缮村容村貌，加强基础设施建设，总投



入近**51**万元。为帮助贫困户真正脱贫，公司结对帮扶贫困户，并根据贫困户的实际情况，合理安排就业岗位，为彻底拔除穷根、实现自力更生做出有力贡献。在教育帮

扶方面，于 2018 年内共投入 **31** 万元，支持新余本地教育发展，积极响应新余市工商联牵头的“2018 年教育扶贫暨爱心助学”活动，为多名贫困大学生提供助学金，帮助他们圆读书梦。公司高管与多户贫困户结成帮扶对子，逢年过节前往慰问，为他们送去慰问金及米油等生活物资的同时，深入了解贫困户实际困难。



为贫困家庭送温暖



在社会公益方面，公司于 2017 年成立赣锋志愿服务队，至今共有志愿者 **82** 人。2018 年，公司组织开展多次志愿服务活动，包括在新余市仰天岗森林公园清理垃圾、为公司植树、参与新余市创建文明万人行活动等。



在新余市仰天岗清理垃圾



新余市创建文明万人行活动



走访慰问贫困村和公司周边村落的颐养之家



助瓜农脱贫献爱心



从贫困户处购买农产品

联交所 ESG 指标索引

披露指标	页码
范畴：环境	
A1：排放物	
一般披露	P36
A1.1	排放物种类及相关排放数据 P39
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算） 每年由外部第三方专业机构对公司温室气体排放进行核查。截至本报告发布时，尚未获取经第三方核查的温室气体排放数据，随后将在公司网站进行披露。 P39
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算） P39
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算） P39
A1.5	描述减排排放量的措施及所得成果 P36-39
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果 P39
A2：资源使用	
一般披露	P40
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算） P40
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算） P38
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。 P36 - 40
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。 P38
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。 P39
A3：环境及天然资源	
一般披露	P41
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。 P41
范畴：社会	
雇佣与劳工准则	
B1：雇佣	
一般披露	P50
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数 P51
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率 /
B2：健康与安全	

一般披露	P44
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。 P44
B2.2	因工伤损失工作日数 /
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。 P46 - 47
B3：发展及培训	
一般披露	P53
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。 P53
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。 P53
B4：劳工准则	
一般披露	P50
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工 P50
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤 P50
运营惯例	
B5：供应链管理	
一般披露	P21
B5.1	按地区划分的供货商数目 P21
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法 P21
B6：产品责任	
一般披露	P32
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。 P33
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。 P33
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。 P32
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。 P33
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。 /
B7：反贪污	
一般披露	P20
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。 /
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。 P20
社区	
B8：社区投资	
一般披露	P59
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育） P59
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间） P59

意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《江西赣锋锂业股份有限公司 2018 年可持续发展报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：江西省新余市经济开发区龙腾路

电邮：info@ganfenglithium.com

1. 您的工作单位属于赣锋锂业的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他 (请说明)

2. 您是否曾经读过赣锋锂业的社会责任报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是 否

3. 如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

纸质版 电子版

4. 您期望看到纸质还是电子版？

纸质版 电子版

5. 您对 2018 年可持续发展报告的综合评价：

·可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3 分 (较好) 2 分 (一般) 1 分 (较差)

·可信度（报告信息真实可信）

3 分 (较好) 2 分 (一般) 1 分 (较差)

·信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3 分 (较好) 2 分 (一般) 1 分 (较差)

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

2019 年 3 月

江西赣锋锂业股份有限公司

A股代码:002460

H股代码:01772

地址:江西省新余经济开发区龙腾路

邮编:338015

www.ganfenglithium.com